

## Den gode overgang mellem daginstitution og skole i Kolding Kommune

Dette dokument er en rammebeskrivelse for arbejdet med den gode overgang mellem daginstitution og skole. Rammebeskrivelsen er udarbejdet i et tværfagligt samarbejde af repræsentanter fra henholdsvis daginstitution- og skoleområdet.

I den gode overgang, tages der afsæt i Kolding Kommunes fælles børne- og ungesyn, som blev politisk vedtaget i 2021. Læs mere om det fælles børne- og ungesyn på Hercules: [BØRN OG UDDANNELSE](#)

- Skole- og daginstitutionsledelserne i de enkelte skoledistrikter, er i fællesskab ansvarlige for, at beskrive og planlægge den gode overgang fra daginstitution til skole med udgangspunkt i det fælles børne- og ungesyn. I beskrivelsen og planlægningen tages der højde for faglig og kulturel viden fra både daginstitution og skole. Det betyder, at der udarbejdes individuelle løsninger og procedurer, som tager afsæt i de lokale distrikter. Skoleledelsen i distriktet er ansvarlig for at arbejdet iværksættes.

Beskrivelsen af den gode overgang publiceres for forældre både på Aula og hjemmesiden.

- Skole- og daginstitutionsledelsen foretager én gang årligt - senest ved udgangen af september måned - en evaluering af den gode overgang i distriktet, som danner baggrund for udvikling og justering af overgangsarbejdet. Skoleledelsen i distriktet er ansvarlig for at evalueringen iværksættes.

Hvert 3. år foretager forvaltningen en fælles evaluering af den gode overgang.

- Relevant viden og data vedr. det enkelte barn videregives fra daginstitutionen til skolen. Her gøres brug af Kolding Kommunes overleveringsskema, som findes på Hercules.

Ved overlevering af børn i udsatte positioner anvendes det pædagogiske udviklingsredskab Kompetencehjulet.

- Børnehaveklasseleder og pædagoger fra daginstitution og skole samarbejder om den gode overgang. Samarbejdet kan bl.a. komme til udtryk ved, at pædagoger fra daginstitution og/eller skole følger børnene forud for og/eller efter det fysiske skifte.

Forlægges tjenesten i en periode til andet tjenestested, kan dette rent ansættelsesjuridisk lade sig gøre, fordi alle medarbejdere, uanset det daglige tjenestested, er ansat ved Kolding Kommune.

- Rammen for den gode overgang justeres én gang årligt i styregruppen for overgange.

*Revideret – juni 2022*